

Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

Oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2016.
[2016/10674]

Per la Resolució de la presidenta del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló número 1145, de 27 de desembre de 2016, s'aprova l'oferta d'ocupació pública del Consorci de 2016.

La presidenta del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, mitjançant la Resolució número 1145, de 27 de desembre de 2016, va resoldre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Consorci corresponent a l'exercici 2016, amb un informe previ favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Els criteris generals de l'oferta d'ocupació pública esmentada van ser prèviament objecte de la Mesa General de Negociació reunida el 20 de desembre de 2016

El director gerent del Consorci, fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 23.c dels estatuts del Consorci, disposa:

Fer públic en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* el text íntegre de l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública 2016 del Consorci.

Castelló de la Plana, 29 de desembre de 2016.– El director gerent: Joaquín Sanchís García.

Resolució: aprovació de l'oferta d'ocupació pública del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló corresponent a l'exercici 2016

La presidenta del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, en exercici de les competències atribuïdes per l'Acord de 14 de març de 2016, del Consell de Govern, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló i, en concret, segons el que disposa el seu apartat primer A.1, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal en el càrrec de la presidència del Consell de Govern quant a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el pressupost i plantilla aprovats, ha resolt:

Considerant el que disposa el Reial Decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que regula en els títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut de les seues ofertes, i, en concret, l'article 70 que estableix que les necessitats de personal amb consignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública o per mitjà d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument semblant haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

Considerant el que disposa l'article 8 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consorci que determina que «les necessitats de recursos humans amb consignació pressupostària seran determinades anualment i aprovades per l'òrgan competent, amb la negociació prèvia en l'àmbit de la Mesa General de Negociació. L'oferta d'ocupació pública de personal laboral del Consorci Hospitalari confeccionada d'acord amb el que s'ha descrit en l'apartat anterior, respecte del que per a cada any s'establisca com a norma bàsica d'aplicació a totes les administracions públiques per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat, s'aprovarà i publicarà en el primer trimestre de cada any».

Considerant que situacions excepcionals i extraordinàries justifiquen una demora en la proposta i aprovació de l'oferta d'ocupació pública 2016, que no obstant això i a fi que aquesta demora no implique la pèrdua d'oportunitat de poder procedir a la incorporació d'un nombre més gran de recursos efectius, és convenient aprovar-la abans de la finalització del present exercici econòmic.

Resultant que aquestes previsions s'han de matisar d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Gene-

Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

Oferta de empleo público para el ejercicio 2016.
[2016/10674]

Por la Resolución de la presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón número 1145, de fecha 27 de diciembre de 2016, se aprueba la oferta de empleo público del Consorcio de 2016.

La Presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, mediante resolución número 1145 de fecha 27 de diciembre de 2016, resolvió la aprobación de la oferta de empleo público (en adelante OEP) del Consorcio correspondiente al ejercicio 2016, previo informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de la Generalitat Valenciana.

Los criterios generales de dicha oferta de empleo público fueron previamente objeto de Mesa General de Negociación reunida en fecha 20 de diciembre de 2016

El director gerente del Consorcio, en uso de las facultades atribuidas por el artículo 23.c de los estatutos del Consorcio, dispone:

Hacer público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Castellón el texto íntegro de la aprobación de la OEP 2016 del Consorcio.

Castellón de la Plana, 29 de diciembre de 2016.– El director gerente: Joaquín Sanchís García.

Resolució: aprobació OEP del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló corresponent al exercici 2016

La presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Acuerdo de 14 de marzo de 2016, del Consejo de Gobierno, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, y en concreto, según lo dispuesto en su apartado Primero A. 1, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, en el cargo de la presidencia del Consejo de Gobierno en relación a la aprobación de la oferta de empleo público de acuerdo con el presupuesto y plantilla aprobados, ha resuelto:

Considerando lo dispuesto en la el Real decreto ley 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, que regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido de sus ofertas, y en concreto el artículo 70 que establece que las necesidades de personal con consignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

Considerando lo dispuesto en el artículo 8 del Convenio colectivo para el personal laboral del Consorcio que determina que «las necesidades de recursos humanos con consignación presupuestaria serán determinadas anualmente y aprobadas por el órgano competente, previa negociación en el ámbito de la Mesa General de Negociación. La oferta de empleo público de personal laboral del Consorcio Hospitalario, confeccionada de acuerdo con lo descrito en el apartado anterior, y con respeto a lo que para cada año se establezca como norma básica de aplicación a todas las administraciones públicas por las respectivas leyes de presupuestos generales del Estado, se aprobará y publicará en el primer trimestre de cada año».

Considerando que situaciones excepcionales y extraordinarias justifican una demora en la propuesta y aprobación de la OEP 2016, que no obstante, y con el objeto de que tal demora no implique la pérdida de oportunidad de poder proceder a la incorporación de mayor número de recursos efectivos, resulta conveniente aprobar antes de la finalización del presente ejercicio económico.

Resultando que estas previsions deben matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la



ralitat, per a 2016, que respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses estableixen una restricció de l'oferta d'ocupació pública de les administracions públiques que en determinats sectors o funcions, entre aquests l'administració sanitària respecte de places d'hospitals, es fixa fins a un màxim del 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius, i els criteris aplicables per al càlcul de la dita taxa són els que defineixen les mateixes lleis de pressupostos i segons les quals no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquesta aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna.

Considerant que, a més, la Llei de Pressupostos Generals de la Generalitat Valenciana conté previsió expressa en relació amb els consorcis sanitaris adscrits a la Generalitat Valenciana, quan en la disposició vint-i-unena regula la taxa de reposició dels consorcis sanitaris adscrits a la Generalitat i la fixa en un límit del 100 per cent.

Considerant que la taxa de reposició d'efectius del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, que cal aplicar en l'exercici 2016 i calculada en els termes que estableix la normativa pressupostària, ascendeix a 17.

Considerant que el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, com a conseqüència de les restriccions que han sigut necessàries per a afrontar la crisi econòmica, no ha convocat en els quatre últims exercicis pressupostaris ofertes d'ocupació pública en l'àmbit de la seua gestió i s'ha dut a terme una reestructuració dels recursos humans d'acord amb la planificació de la política sanitària de la Generalitat i que amb l'objectiu d'ajudar a una millora de la qualitat de la prestació de la salut als ciutadans concreta la seua oferta de places majoritàriament en professions sanitàries.

Resultant que la nova regulació del règim jurídic dels consorcis sanitaris en la recent modificació de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, operada mitjançant la disposició final desena de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels consorcis estarà sotmés a règim laboral.

Resultant que els Estatuts del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló estableixen en l'article 8.6 que el personal de nou ingrés es regirà per la normativa de dret laboral.

Resultant que, de conformitat amb el que disposa l'article 37.1.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, seran objecte de negociació en la Mesa General de Negociació «els criteris generals sobre oferta d'ocupació pública» i que els criteris bàsics d'aquesta oferta d'ocupació pública, plasmats en la present resolució, han sigut objecte de negociació i acord amb els representants socials en la Mesa General de Negociació del Consorci que ha tingut lloc en la sessió del dia 20 de desembre de 2016.

Considerant que l'apartat Primer A. 1 de l'Acord de 14 de març de 2016, del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, publicat en el DOGV número 7759, de 3 d'abril de 2016, atribueix a la presidenta del Consell de Govern del Consorci la competència per a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, i amb un informe previ favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, aquesta presidència del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló resol

Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que estableixen l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 8 del Conveni col·lectiu del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2016 per a la selecció de personal laboral del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló en els termes que s'especifiquen en la present resolució.

Generalitat, para 2016, que respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, establecen una restricción de la oferta de empleo público de las administraciones públicas que en determinados sectores o funciones, entre ellos la administración sanitaria respecto de plazas de hospitales, se fija hasta un máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición de efectivos, siendo los criterios aplicables para el cálculo de dicha tasa los que definen las propias leyes de presupuestos y según los cuales no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma, aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Considerando que, además, la Ley de Presupuestos Generales de la Generalitat Valenciana contiene previsión expresa en relación a los consorcios sanitarios adscritos a la Generalitat Valenciana, cuando en su disposición vigésima primera regula la tasa de reposición de los consorcios sanitarios adscritos a la Generalitat fijándola en un límite del 100 por ciento.

Considerando que la tasa de reposición de efectivos del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, a aplicar en el ejercicio 2016 y calculada en los términos que establece la normativa presupuestaria, asciende a 17.

Considerando que el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, como consecuencia de las restricciones que han sido necesarias para afrontar la crisis económica, no ha convocado en los cuatro últimos ejercicios presupuestarios ofertas de empleo público en el ámbito de su gestión, llevándose a cabo una reestructuración de los recursos humanos acorde con la planificación de la política sanitaria de la Generalitat, y que con el objetivo de ayudar a una mejora de la calidad de la prestación de la salud a los ciudadanos, concreta su oferta de plazas mayoritariamente en profesiones sanitarias.

Resultando que la nueva regulación del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, en la reciente modificación de la ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, operada mediante la disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral.

Resultando que los Estatutos del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló establecen en su artículo 8,6 que el personal de nuevo ingreso se regirá por la normativa de derecho laboral.

Resultando que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.1.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación en la Mesa General de Negociación «los criterios generales sobre oferta de empleo público», y que los criterios básicos de esta oferta de empleo público, plasmados en la presente resolución, han sido objeto de negociación y acuerdo con los representantes sociales en la Mesa General de Negociación del Consorci que ha tenido lugar en sesión del día 20 de diciembre de 2016.

Considerando que el apartado primero A. 1 del Acuerdo de 14 de marzo de 2016, del Consejo de Gobierno del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, publicado en el DOGV número 7759, de fecha 13 de abril de 2016, atribuye a la presidenta del Consejo de Gobierno del Consorci la competencia para la aprobación de la oferta de empleo público, y previo informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, esta Presidencia del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, resuelve.

Primero. Aprobación de La oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, y el artículo 8 del Convenio colectivo del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, se aprueba la oferta de empleo Público 2016 para la selección de personal laboral del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló en los términos que se especifican en la presente resolución.



Segona. Contingut i distribució de l'oferta d'ocupació pública

En la present oferta d'ocupació pública s'inclouen places vacants i dotades pressupostàriament i incloses en les plantilles de personal aprovades pel Consorci. Aquestes places o bé es troben exercides de manera interina o temporal o bé es tracta de vacants que pertanyen a sectors, funcions i grups que es consideren absolutament prioritaris i que no poden ser proveïdes amb els efectius fixos de personal existents.

La seua distribució es detalla en l'annex a aquesta, per categories professionals amb indicació del nombre total de places per categoria, el nombre de places corresponent al torn lliure i el nombre de places corresponent a promoció interna del personal i s'aplicaran els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

Tercera. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure en el cas que hi haja convocatòria d'ambdós torns per a la mateixa categoria professional.

Quarta. Desenvolupament dels processos selectius

Les convocatòries derivades d'aquesta oferta es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i es convocaran i resoldran en el termini establert en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El contingut dels programes i de les proves en els diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'establiran procediments en què puguen excloure's la realització de proves o blocs de coneixement que es consideren ja superats per l'accés a places des de les quals es promocionen.

Els processos selectius orientaran l'estructura i la realització a la racionalització i la simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

Els diferents torns d'accés, si és el cas, seran objecte de convocatòries unificades.

Cinquena. Acumulació d'ofertes

Les places arreplegades en aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les arreplegades en altres ofertes d'ocupació pública, ja aprovades o pendents d'aprovació, per a seleccionar personal laboral dependent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, i es realitzarà la convocatòria d'una especialitat, categoria o cos de les ofertes esmentades de manera conjunta.

Sisena. Accés per a persones amb diversitat funcional

D'acord amb el que estableix l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les incloses en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua diversitat funcional i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions, de manera que, progressivament s'arriba al dos per cent dels efectius totals en aquesta administració.

Setena. Facultats d'aplicació i execució

Es faculta la Direcció Gerent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* i haurà d'haver sigut també publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu que siga procedent de Castelló, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de la publicació de l'acord en el

Segunda. Contenido y distribución de la oferta de empleo público

En la presente oferta de empleo público se incluyen plazas vacantes y dotadas presupuestariamente e incluidas en las plantillas de personal aprobadas por el Consorci. Dichas plazas o bien se hallan desempeñadas de modo interino o temporal, o bien se trata de vacantes que pertenecen a sectores, funciones y grupos que se consideran absolutamente prioritarios, y que no pueden ser provistas con los efectivos fijos de personal existentes.

Su distribución se detalla en el anexo a la presente, por categorías profesionales con indicación del número total de plazas por categoría, el número de plazas correspondiente al turno libre y el número de plazas correspondiente a promoción interna del personal, siendo de aplicación los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

Tercera. Promoción interna

Con objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no se acumularán a las de turno libre en el caso de que haya convocatòria de ambos turnos para la misma categoría profesional.

Cuarta. Desarrollo de los procesos selectivos.

Las convocatorias derivadas de esta oferta se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y se convocarán y resolverán en el plazo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público.

El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se establecerán procedimientos en los que puedan excluirse la realización de pruebas o bloques de conocimiento que se consideren ya superados por el acceso a plazas desde las que se promocionan.

Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

Los diferentes turnos de acceso, en su caso, serán objeto de convocatorias unificadas.

Quinta. Acumulación de ofertas.

Las plazas recogidas en esta oferta de empleo se podrán acumular a las recogidas en otras ofertas de empleo público, ya aprobadas o pendientes de aprobación, para seleccionar personal laboral dependiente del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, realizándose la convocatoria de una especialidad, categoría o cuerpo de dichas ofertas de manera conjunta.

Sexta. Acceso para personas con diversidad funcional

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las incluidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su diversidad funcional y la compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en esta administración.

Séptima. Facultades de aplicación y ejecución.

Se faculta a la Dirección Gerente del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*, debiendo haber sido también publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que proceda de Castellón, en el plazo de dos meses contados a partir de la publicación del acuerdo en el *Diari*

Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, tot això d'acord amb la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Potestativament es podrà interposar recurs de reposició en els termes establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, reguladora del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudi que els interessats utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

Castelló de la Plana, 27 de desembre de 2016.– La presidenta del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, p. d. (A 14.03.2016; DOGV 13.04.2016): Carmen Montón Giménez.

Oficial de la Generalitat Valenciana, todo ello de acuerdo con la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición en los términos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, reguladora del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que se utilicen por los interesados cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

Castellón de la Plana, 27 de diciembre de 2016.– La presidenta del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, p. d. (A 14.03.2016; DOGV 13.04.2016): Carmen Montón Giménez.

ANNEX

<i>Grup/ Subgrup titulació</i>	<i>Professió</i>	<i>Especialitat</i>	<i>Total places</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Torn promoció interna</i>	<i>Naturalesa jurídica</i>
A2	Infermer/a		34	17	17	Laboral
TOTALS			34	17	17	

Nivell de titulació: ATS, DUE, Diplomats en Infermeria, Grau en Infermeria. Subgrup A2, escala d'administració especial. Nombre de vacants: trenta-quatre. Denominació: infermer/a (torn lliure dèssset (17); torn promoció interna, dèssset (17))

* * * * *

ANEXO

<i>Grupo/Subgrupo titulación</i>	<i>Profesión</i>	<i>Especialidad</i>	<i>Total plazas</i>	<i>Turno libre</i>	<i>Turno promoción interna</i>	<i>Naturaleza jurídica</i>
A2	Enfermero/a		34	17	17	Laboral
TOTALES			34	17	17	

Nivel de titulación: ATS, DUE, Diplomado en Enfermería, Grado en Enfermería. Subgrupo A2, escala de administración especial. Número de vacantes: treinta y cuatro. Denominación: enfermero/a (turno libre diecisiete (17); turno promoción interna, diecisiete (17)).